



SISMUVEL

**Sindicato dos Servidores e Funcionários
Públicos do Município de Cascavel / PR**

CARTA DE COMPROMISSO DO SISMUVEL

Prezados(as) Senhores(as),

Em nome dos Servidores(as) Públicos Municipais de Cascavel-PR, nós do Sindicato dos Servidores e Funcionários Públicos do Município de Cascavel, nos dirigimos a Vossas Senhorias para apresentar as principais reivindicações dos profissionais que prestam os serviços essenciais à população.

Considerando o cenário eleitoral atual e os desafios enfrentados pelos servidores (as) municipais, gostaríamos de compartilhar nossas preocupações e expectativas em relação ao futuro da administração pública municipal, contando com o vosso compromisso em atender estas demandas, conforme segue:

1. Valorização dos Servidores Públicos

A valorização dos servidores é fundamental para a eficiência e qualidade dos serviços prestados à população. O candidato após eleito realizará concurso público, seguido de convocação e investidura nos cargos a fim suprir a carência de profissionais. Este processo é uma necessidade para o atendimento das necessidades da população, em que pese que a eficiência é um dos princípios da administração pública.

De modo a garantir que haja interesse nas vagas disponibilizadas para compor o quadro geral de servidores do município, é necessário que os salários sejam compatíveis com o custo de vida, e haja a adequação dos benefícios oferecidos, deste modo alguns cargos pleitearam junto, as demandas que seguem, aos candidatos e a candidata que disputam a vaga de Prefeito(a), na cidade de Cascavel-PR, se comprometendo que caso eleitos(a), contemplaram as seguintes reivindicações:

1. Aos ocupantes do cargo de Agente Administrativo adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
2. Aos ocupantes do cargo de Atendente de Serviços em Saúde, igualdade salarial com os Agentes Administrativos de forma imediata;
3. Aos ocupantes dos cargos de Auxiliar de Saúde e Auxiliar de Assistente Social adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
4. Aos ocupantes do cargo de Educador Social adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
5. Aos ocupantes do cargo de Orientador Técnico Esportivo adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
6. Aos ocupantes dos cargos de Enfermeiro, Auxiliar de Enfermagem e Técnico de Enfermagem adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
7. Aos ocupantes do cargo de Tratador de Animais adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
8. Aos ocupantes do cargo de Assistente Social e Psicólogo adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
9. Aos integrantes dos cargos de Técnico Agrícola, Técnico em Edificações, Técnico em Meio Ambiente e Técnico em Segurança do Trabalho a readequação e realinhamento dos vencimentos dos referidos cargos em 50% em suas tabelas iniciais;
10. Aos ocupantes dos cargos de Zeladores, Auxiliares de Serviços Gerais, e Auxiliar de Manutenção, adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
11. Aos ocupantes dos cargos de Guarda Civil Patrimonial, Guarda Municipal e Bombeiros de aeródromo adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
12. Aos ocupantes dos cargos de Agente de Controle de Endemias e Agentes Comunitário de Saúde, que seja pago o adicional de insalubridade conforme legislação vigente;
13. Aos ocupantes do cargo de Agente de Apoio, Zeladores lotados na Educação, Monitores, Monitores de Biblioteca, Instrutores de Informática que seja mantido o recesso que foi concedido pela atual gestão durante

as férias escolares dos alunos no meio do ano letivo e adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;

14. Aos ocupantes do cargo de Agente de Mobilidade Urbana, adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas, bem como a valorização dos servidores da Transitar;
15. Aos ocupantes dos cargos de Engenheiros e Arquitetos, adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;
16. Aos ocupantes dos cargos de Atendente de Farmácia, Técnico em Farmácia e Farmacêutico, adequação de salários em conformidade com as atividades exercidas;

Para além dos cargos acima mencionados, todas as categorias almejam valorização através de reajuste de seus vencimentos pela revisão anual, o acumulado no Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC de maio respeitando a data base do ano vigente de cada período aquisitivo, em parcela única, mais acréscimo de 1% ao referido índice a fim de conceder ganho real aos servidores municipais.

Também, a correção no fator de ponderação das tabelas do Plano de Cargos, Carreiras e Salários em 1%, para prevenir que os níveis iniciais das carreiras eventualmente sejam iguais ou superados pelo salário-mínimo nacional, anulando na prática as promoções horizontais para os servidores ocupantes das categorias eventualmente atingidas, e ao mesmo tempo, concedendo ganho real aos demais servidores.

Reivindicamos também o reajuste do valor do vale-alimentação para R\$600.00 que deve ser pago a todos os servidores públicos, sendo eles efetivos ou temporários, que tenham vínculo ativo com o município de Cascavel.

Os servidores da saúde pleiteiam a disponibilidade da opção de 30 dias completos, para gozo das férias. Solicitam que seja revista a política de concessão de férias de modo a permitir àqueles que assim optarem o gozo de 30 dias de férias, em uma única vez.

Outra demanda dos servidores é que o prefeito eleito aplique o disposto na lei 191/22, de modo a conceder, aos servidores que atuam na Saúde, incluindo os servidores dos grupos funcionais de apoio e técnico administrativos,

a contagem do tempo sem interrupção para obtenção de Licença Prêmio, promoção por tempo de serviço, adicionais e progressões horizontais e verticais, concedendo as licenças e efetuando os pagamentos, inclusive de forma retroativa, onde couber.

Que seja reajustado os valores das tabelas de pagamento do Adicional de Urgência e Emergência tomando como base valores semelhantes aos pagos para os servidores lotados no Programa Saúde da Família, justificando-se esta alteração dada a natureza penosa e complexa das atividades de urgência e emergência, a despeito da carga horária, que embora fixada em seis horas diárias, com frequência se entende na prática a doze horas.

Que seja publicada as listas de pontuação acumulada para promoção vertical, conforme a legislação vigente, dando transparência ao processo.

2. Condições de Trabalho e Infraestrutura

É imprescindível que as condições de trabalho dos servidores sejam constantemente aprimoradas. Reivindicamos a melhoria da infraestrutura dos locais de trabalho, a modernização dos equipamentos e a garantia de condições seguras e adequadas para o desempenho de suas funções, e sempre que possível com a participação ativa dos servidores.

3. Formação e Capacitação

Para que os serviços prestados sejam de excelência, a formação e a capacitação contínuas dos servidores são essenciais. Pedimos que a nova administração invista em programas de capacitação e desenvolvimento profissional, permitindo que os servidores estejam sempre atualizados e preparados para os desafios do serviço público.

4. Plano de Carreira

A falta estruturação e transparência no atual Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos Servidores, afeta diretamente a motivação e a permanência dos servidores. Solicitamos que firmem um compromisso em realizar a revisão e implementação de políticas que assegurem a melhoria das condições de trabalho, implantação do Plano de Cargos e Carreiras dos Profissionais de Saúde, Educação e Segurança Pública Municipal, bem como

reformulação do Plano de Cargos, Vencimentos e Carreiras do Servidor Público Municipal lei n.º 3800/2004, garantindo a promoção vertical aos servidores e licença qualificação.

5. Saúde e Segurança no Trabalho

A saúde e segurança dos servidores públicos devem ser prioridade. Reivindicamos a implementação políticas de combate ao assédio moral e políticas de saúde ocupacional, que incluam acompanhamento médico regular, suporte psicológico e a realização de medidas preventivas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, bem como maior segurança aos servidores em desempenho das suas funções, principalmente dos profissionais de saúde que atuam 24h nas Unidades de Pronto Atendimento-UPA's.

6. Participação e Diálogo

Finalmente, reforçamos a importância da participação dos servidores nas decisões que afetam suas condições de trabalho. Solicitamos a criação de canais efetivos de diálogo e a inclusão dos representantes sindicais nas discussões sobre políticas públicas e administrativas que impactem diretamente a categoria.

Estamos à disposição para uma reunião e para discutir essas reivindicações de forma mais detalhada. Acreditamos que um diálogo construtivo e o compromisso com essas questões são essenciais para o fortalecimento e melhoria da qualidade dos serviços públicos municipais em Cascavel.

Agradecemos antecipadamente pela atenção e pelo comprometimento.

Sem mais somos gratos por vossa atenção,

DIRETORIA DO SISMUVEL



TERMO DE COMPROMISSO

Eu, _____
concorrendo ao cargo de _____, na cidade
de Cascavel-PR mandato 2025/2028, me comprometo a manter
mesa aberta de diálogo com o SISMUVEL, durante todo o meu
mandato, atendendo as demandas existentes e as que possam vir a
existir. Declaro que recebi uma cópia da Carta de compromisso do
Sismuvel, a qual me comprometo a buscar os meios necessário para
atender durante meu mandato.

Por ser verdade, firmo este termo.

Cascavel, ___ de _____ de 2024
